

Αρθ. Πρωτ.: Α11/0662

Αθήνα, 19 Μαΐου 2015

Προς

Άπαντα Μέλη & Εκδοτήρια της ΟΦΑΕ

Θέμα: «Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ξεκινά την διαδικασία παράβασης προς την Γερμανία σχετικά με την εφαρμογή κατώτατου ωρομισθίου στην Γερμανία στις μεταφορές»

Σας ενημερώνουμε ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ξεκίνησε επίσημα την διαδικασία παράβασης κατά της Γερμανίας, σχετικά με την εφαρμογή της νομοθεσίας περί κατώτατου ωρομισθίου σε όλες τις οδικές μεταφορές που διενεργούνται σε Γερμανικό έδαφος γιατί περιορίζουν την ελεύθερη διακίνηση υπηρεσιών & εμπορευμάτων.

Αυτό αποφασίστηκε από το Σώμα των Επιτρόπων σήμερα, 19/5/2015.

Η ΟΦΑΕ διερευνά τις λεπτομέρειες της απόφασης και εξετάζει τα περαιτέρω βήματα.

Με την παρούσα επισυνάπτεται το Δελτίο Τύπου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Από την Γραμματεία της ΟΦΑΕ

Δελτίο Τύπου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής – ανεπίσημη μετάφραση,
ακολουθεί το πρωτότυπο κείμενο στα αγγλικά

Μεταφορές: Η Επιτροπή ξεκινά τη διαδικασία παράβασης σχετικά με την εφαρμογή του γερμανικού νόμου για τον κατώτατο μισθό στον τομέα των μεταφορών

Στρασβούργο, 19 Μαΐου 2015

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή αποφάσισε σήμερα να ξεκινήσει διαδικασία παράβασης εναντίον της Γερμανίας, σχετικά με την εφαρμογή της Πράξης Κατώτατου Μισθού στον τομέα των μεταφορών. Σε συνέχεια ανταλλαγής πληροφοριών με τις Γερμανικές Αρχές και μιας εκτενούς νομικής αξιολόγησης των μέτρων που εφαρμόζει η Γερμανία, η Επιτροπή έστειλε Επιστολή Επίσημης Ειδοποίησης προς την Γερμανία. Αυτό είναι το πρώτο στάδιο της διαδικασίας παράβασης.

Ενώ η Επιτροπή στηρίζει απόλυτα την θέσπιση κατώτατου μισθού στην Γερμανία, θεωρεί όμως πως η εφαρμογή της Πράξης Κατώτατου Μισθού σε όλες τις μεταφορές που διενεργούνται σε γερμανικό έδαφος περιορίζουν την ελεύθερη διακίνηση υπηρεσιών και εμπορευμάτων κατά δυσανάλογο τρόπο.

Συγκεκριμένα, η εφαρμογή των γερμανικών μέτρων στις διελεύσεις και σε διεθνείς μεταφορές δεν μπορούν να δικαιολογηθούν, σύμφωνα με το πόρισμα της Επιτροπής, καθώς δημιουργεί δυσανάλογα διοικητικά εμπόδια που παρεμποδίζουν την ομαλή λειτουργία της εσωτερικής αγοράς. Η Επιτροπή θεωρεί πως υπάρχουν πιο αναλογικά μέτρα τα οποία μπορούν να ληφθούν για τη διασφάλιση της κοινωνικής προστασίας των εργαζομένων και να εξασφαλιστεί ο θεμιτός ανταγωνισμός, ενώ θα επιτρέπουν την ελεύθερη διακίνηση υπηρεσιών και εμπορευμάτων.

Ποια είναι τα επόμενα βήματα: Οι Γερμανικές Αρχές έχουν στην διάθεσή τους δύο μήνες προκειμένου να ανταποκριθούν στα επιχειρήματα που τους θέτει η Επιτροπή σε Επιστολή Επίσημης Ειδοποίησης.

Η Επιστολή Επίσης Ειδοποίησης της Επιτροπής, αφορά μόνο την συγκεκριμένη περίπτωση του νόμου της Γερμανίας και είναι με πάσα επιφύλαξη ως προς περαιτέρω πρωτοβουλίες που ενδέχεται να λάβει η Επιτροπή για να διευκρινίσει τους κανόνες, για παράδειγμα, στο πλαίσιο της δέσμης μέτρων για την κινητικότητα της εργασίας που πρόκειται να εγκριθούν εντός του τρέχοντος έτους.

Ιστορικό

Η Επιτροπή υποστηρίζει την καθιέρωση κατώτατου μισθού στη Γερμανία, η οποία είναι σύμφωνη με τη δέσμευση της κοινωνικής πολιτικής αυτής της Επιτροπής. Ωστόσο, ως θεματοφύλακας των Συνθηκών, η Επιτροπή θα πρέπει επίσης να εξασφαλίσει ότι η

εφαρμογή των εθνικών μέτρων είναι πλήρως συμβατή με το κοινοτικό δίκαιο, και ιδίως η οδηγία για την απόσπαση εργαζομένων της (Οδηγία 96/71 / ΕΚ), κεκτημένου σε θέματα μεταφορών και η Συνθήκη αρχή της ελεύθερης για την παροχή υπηρεσιών, η ελεύθερη κυκλοφορία των εμπορευμάτων, και έχοντας υπόψη την αρχή της αναλογικότητας.

Η Γερμανία είναι η 22η χώρα της ΕΕ που εισήγαγε κατώτατο μισθό. Ο νόμος τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2015. Ο γερμανικός κατώτατος μισθός έχει οριστεί σε € 8,50 ανά ώρα. Ο νόμος ισχύει επίσης και για τις εταιρείες εκτός της Γερμανίας, οι οποίες παρέχουν υπηρεσίες στη Γερμανία. Εταιρείες εκτός Γερμανίας σε ορισμένους τομείς, συμπεριλαμβανομένων των μεταφορών, υποχρεούνται να κοινοποιούν στις γερμανικές τελωνειακές αρχές, μέσω ειδικών εντύπων που προβλέπονται από τις γερμανικές αρχές. Οι γερμανικές τελωνειακές αρχές είναι αρμόδιες για τον έλεγχο της εκτέλεσης των εν λόγω γνωστοποιήσεων. Κυρώσεις για παράβαση των υποχρεώσεων αυτών κοινοποίησης μπορεί να είναι φτάσουν και τα € 30.000 και τα € 500.000 σε περίπτωση που η καταβληθείσα αμοιβή δεν συμμορφώνεται με το γερμανικό δίκαιο.



Transport: Commission launches infringement case on the application of the German Minimum Wage law to the transport sector

Strasbourg, 19 May 2015

The European Commission decided today to launch an infringement procedure against Germany, concerning the application of the Minimum Wage Act to the transport sector. Following an exchange of information with the German authorities and a thorough legal assessment of the German measures, the Commission has sent a Letter of Formal Notice to Germany. This constitutes the first step in the infringement procedure.

Whilst fully supporting the introduction of a minimum wage in Germany, the Commission considers that the application of the Minimum Wage Act to all transport operations which touch German territory restricts the freedom to provide services and the free movement of goods in a disproportionate manner.

In particular, the application of German measures to transit and certain international transport operations can in the Commission's view not be justified, as it creates disproportionate administrative barriers which prevent the internal market from functioning properly. The Commission considers that more proportionate measures are available to safeguard the social protection of workers and to ensure fair competition, whilst allowing for free movement of services and goods.

What are the next steps: The German authorities now have two months to respond to the arguments put forward by the Commission, in the letter of formal notice.

The Commission's letter of formal notice only concerns the specific case of the German law and is without prejudice to further initiatives that the Commission may take to clarify the rules, for example in the context of the labour mobility package scheduled for adoption later this year.

Background

The Commission supports the introduction of minimum wage in Germany, which is in line with the social policy commitment of this Commission. However, as Guardian of the Treaties, the Commission must also ensure that the application of the national measures is fully compatible with EU law, notably the posting of workers directive ([Directive 96/71/EC](#)), transport acquis and the Treaty principle of freedom to provide services, the free movement of goods, and having regard to the principle of proportionality.

Germany is the 22nd country in the EU which introduced a minimum wage. The law entered into force on 1 January 2015. The German minimum wage is set at €8.50 per hour. The law also applies to companies outside of Germany which provide services in Germany. Companies outside Germany in certain sectors, including transport are obliged to notify the German customs authorities via specific forms provided by the German authorities. The German customs authorities are competent for controlling the execution of such notifications. Penalties for a breach of these notification obligations can be as high as €30 000, and €500 000 in case where the remuneration paid does not comply with the German law.

IP/15/5003

Press contacts

[Jakub ADAMOWICZ](#) (+32 460 750595)

[Christian WIGAND](#) (+ 32 2 296 22 53)

General public inquiries:

[Europe Direct](#) by phone [00 800 67 89 10 11](#) or by [email](#)